

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени И.Т. ТРУБИЛИНА»

Факультет управления
Экономической теории



УТВЕРЖДЕНО

Декан

Кудряков В.Г.

Протокол от 22.04.2026 № 9

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ
УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА
«ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) подготовки: Менеджмент организации

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Формы обучения: очная, заочная

Год набора (приема на обучение): 2026

Срок получения образования: Очная форма обучения – 2 года
Заочная форма обучения – 2 года 5 месяца(-ев)

Объем: в зачетных единицах: 6 з.е.
в академических часах: 216 ак.ч.

Разработчики:

Заведующий кафедрой, кафедра экономической теории
Артемова Е.И.

Рабочая программа практики составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 952, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по процессному управлению", утвержден приказом Минтруда России от 17.04.2018 № 248н; "Бизнес-аналитик", утвержден приказом Минтруда России от 22.11.2023 № 821н; "Специалист по работе с инвестиционными проектами", утвержден приказом Минтруда России от 23.09.2024 № 497н.

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
---	--	-----------------------	-----	------	---------------------------------

1. Цель и задачи практики

Цель практики - закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося, приобретение им практических умений и навыков, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в сфере менеджмента

Задачи практики:

- закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимся в процессе теоретического обучения;
- приобретение навыков решения профессиональных задач на основе знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
- приобретение навыков применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа;
- приобретение навыков принятия обоснованных организационно-управленческих решений и оценки их эффективности, руководства проектной и процессной деятельностью в организации;
- овладение методикой разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций.

2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Данный вид практики направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-1.1 Демонстрирует знание на продвинутом уровне фундаментальных категорий экономической теории, позволяющих овладеть инструментарием для решения задач в области управления организацией

Знать:

ОПК-1.1/Зн1 Основные категории и понятия микроэкономики и макроэкономики, их взаимосвязь и влияние на экономические процессы

ОПК-1.1/Зн2 Методы экономического анализа и прогнозирования, используемые в управлении организациями

ОПК-1.1/Зн3 Принципы функционирования рыночных механизмов и роль государства в экономике

ОПК-1.1/Зн4 Теории поведения потребителей и производителей, включая теорию спроса и предложения

ОПК-1.1/Зн5 Современные подходы к управлению ресурсами организации, основанные на экономических принципах

Уметь:

ОПК-1.1/Ум1 Интерпретировать основные экономические показатели деятельности организации и анализировать их динамику

ОПК-1.1/Ум2 Применять эконометрические модели и методы оценки эффективности управленческих решений

ОПК-1.1/Ум3 Разрабатывать стратегии развития организаций на основе анализа внешней и внутренней среды

ОПК-1.1/Ум4 Оценивать риски и принимать обоснованные управленческие решения в условиях неопределенности

ОПК-1.1/Ум5 Коммуницировать результаты экономического анализа и управленческих решений с использованием специализированного профессионального языка

Владеть:

ОПК-1.1/Нв1 Использование специализированных программных продуктов для проведения экономического анализа (например, Excel, SPSS)

ОПК-1.1/Нв2 Проведение статистической обработки данных и построение эконометрических моделей

ОПК-1.1/Нв3 Подготовка аналитических отчетов и презентаций по результатам экономического исследования

ОПК-1.1/Нв4 Работа с официальными источниками информации о состоянии экономики и рынка

ОПК-1.1/Нв5 Формирование и представление рекомендаций по оптимизации бизнес-процессов на основе проведенных исследований

ОПК-1.2 Использует методологический и практический инструментарий для обобщения и критического анализа практик управления на основе инновационных подходов

Знать:

ОПК-1.2/Зн1 Основы методологических подходов к управлению инновационными процессами и изменениями

ОПК-1.2/Зн2 Современные методики и технологии оценки эффективности управленческих решений

ОПК-1.2/Зн3 Критерии и показатели инновационного развития организаций

ОПК-1.2/Зн4 Методы критического анализа управленческих практик и их соответствие современным вызовам

ОПК-1.2/Зн5 Терминологию и понятия, используемые в управлении инновациями

Уметь:

ОПК-1.2/Ум1 Применять методологические подходы и практические инструменты для анализа управленческих практик

ОПК-1.2/Ум2 Оценивать эффективность управленческих решений с использованием современных методик

ОПК-1.2/Ум3 Определять степень соответствия управленческой практики инновационным подходам

ОПК-1.2/Ум4 Осуществлять критический анализ управленческих практик с точки зрения их перспективности и применимости

ОПК-1.2/Ум5 Разрабатывать рекомендации по улучшению управленческих процессов на основе проведенного анализа

Владеть:

ОПК-1.2/Нв1 Использование специализированных программных средств для анализа данных и моделирования управленческих ситуаций

ОПК-1.2/Нв2 Проведение сравнительного анализа различных управленческих моделей и практик

ОПК-1.2/Нв3 Организация и проведение семинаров и тренингов по теме управления инновациями

ОПК-1.2/Нв4 Подготовка аналитических отчетов и презентаций по результатам исследования управленческих практик

ОПК-1.2/Нв5 Координация работы междисциплинарных команд при решении задач управления инновациями

ОПК-1.3 Способен решать задачи в области менеджмента на основе знания организационной и управленческой теории

Знать:

ОПК-1.3/Зн1 Основы организационной теории и основные подходы к организации управления

ОПК-1.3/Зн2 Методы и модели принятия управленческих решений

ОПК-1.3/Зн3 Принципы и методы стратегического планирования и управления

ОПК-1.3/Зн4 Теория лидерства и стили руководства

ОПК-1.3/Зн5 Критерии эффективности управленческого труда

Уметь:

ОПК-1.3/Ум1 Анализировать организационную структуру предприятия и предлагать пути ее оптимизации

ОПК-1.3/Ум2 Разрабатывать и реализовывать планы по улучшению качества управленческих процессов

ОПК-1.3/Ум3 Применять методы оценки эффективности управленческих решений

ОПК-1.3/Ум4 Определять типы лидерского поведения и выбирать наиболее подходящий стиль руководства в зависимости от ситуации

ОПК-1.3/Ум5 Формулировать рекомендации по повышению эффективности деятельности организаций на основе управленческой теории

Владеть:

ОПК-1.3/Нв1 Использование методов моделирования управленческих ситуаций

ОПК-1.3/Нв2 Применение инструментов стратегического анализа и прогнозирования

ОПК-1.3/Нв3 Проведение аналитических исследований в области организационного развития

ОПК-1.3/Нв4 Работа с программными продуктами и инструментами управленческого учета и анализа

ОПК-1.3/Нв5 Координация командных усилий при решении комплексных управленческих задач

ОПК-1.4 Владеет навыками использования инновационных подходов при решении управленческих задач, умеет обобщать и критически анализировать существующие практики управления

Знать:

ОПК-1.4/Зн1 Основы теории инновационного менеджмента и его роль в современном управлении организацией

ОПК-1.4/Зн2 Современные подходы к управлению изменениями и их влияние на эффективность организации

ОПК-1.4/Зн3 Методы оценки эффективности внедрения инноваций в управленческую практику

ОПК-1.4/Зн4 Критерии и показатели успешности инновационных проектов в менеджменте

ОПК-1.4/Зн5 Терминологию и понятия, используемые в сфере инновационного управления

Уметь:

ОПК-1.4/Ум1 Разрабатывать и реализовывать инновационные проекты в рамках управленческой деятельности

ОПК-1.4/Ум2 Анализировать и оценивать текущие управленческие практики с точки зрения возможности их модернизации и улучшения

ОПК-1.4/Ум3 Обобщать опыт успешных инновационных решений и адаптировать их под специфику конкретной организации

ОПК-1.4/Ум4 Формулировать рекомендации по внедрению новых методов управления на основе критического анализа существующих практик

ОПК-1.4/Ум5 Координировать работу команды при реализации инновационных управленческих инициатив

Владеть:

ОПК-1.4/Нв1 Использование инструментов стратегического планирования и прогнозирования для разработки инновационных управленческих решений

ОПК-1.4/Нв2 Применение методик бенчмаркинга и best practice для повышения эффективности управления

ОПК-1.4/Нв3 Организация и проведение тренингов и семинаров по вопросам инновационного управления

ОПК-1.4/Нв4 Мониторинг и оценка результатов внедрения инноваций в управленческую деятельность

ОПК-1.4/Нв5 Работа с информационными системами и технологиями поддержки принятия управленческих решений

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-2.1 Демонстрирует знание современных техник и методик сбора, обработки и анализа данных, используемых в управлении предприятиями, отраслями и комплексами

Знать:

ОПК-2.1/Зн1 Принципы и методы управления данными в информационных системах предприятий и отраслей

ОПК-2.1/Зн2 Современные подходы к сбору и первичной обработке статистических данных

ОПК-2.1/Зн3 Методы математической статистики и их применение при анализе экономических показателей

ОПК-2.1/Зн4 Критерии оценки качества и достоверности полученных аналитических результатов

ОПК-2.1/Зн5 Терминологию и классификацию методов анализа больших данных

Уметь:

ОПК-2.1/Ум1 Определять задачи и цели проведения анализа данных в управленческой деятельности

ОПК-2.1/Ум2 Собирать и систематизировать информацию из различных источников данных предприятия

ОПК-2.1/Ум3 Применять программные средства и инструменты для обработки и визуализации данных

ОПК-2.1/Ум4 Анализировать полученные результаты и интерпретировать их применительно к задачам управления предприятием

ОПК-2.1/Ум5 Разрабатывать рекомендации по оптимизации процессов управления на основе проведенного анализа

Владеть:

ОПК-2.1/Нв1 Использование специализированных программных продуктов для анализа данных (например, SPSS, Excel, Tableau)

ОПК-2.1/Нв2 Формирование отчетов и презентаций на основе проведенных исследований и анализа данных

ОПК-2.1/Нв3 Проведение сравнительного анализа различных подходов и инструментов анализа данных

ОПК-2.1/Нв4 Работа с базами данных и обеспечение безопасности хранимых данных

ОПК-2.1/Нв5 Организация и проведение семинаров и тренингов по методикам анализа данных

ОПК-2.3 Владеет навыками решения управленческих и исследовательских задач с использованием продвинутых методик

Знать:

ОПК-2.3/Зн1 Основы современных теорий управления и менеджмента, включая стратегическое управление, организационное поведение и инновационный менеджмент

ОПК-2.3/Зн2 Методы количественного и качественного исследования в менеджменте, такие как статистический анализ, моделирование и экспериментальные исследования

ОПК-2.3/Зн3 Современные подходы к разработке и внедрению инновационных решений в управлении организациями

ОПК-2.3/Зн4 Критерии оценки эффективности управленческих решений и их влияния на результаты деятельности организации

ОПК-2.3/Зн5 Терминологию и понятия, используемые в передовых методиках управления

Уметь:

ОПК-2.3/Ум1 Формулировать и обосновывать управленческие задачи и цели на основе анализа внешней и внутренней среды организации

ОПК-2.3/Ум2 Разрабатывать и реализовывать стратегии развития организаций с учетом современных тенденций и вызовов рынка

ОПК-2.3/Ум3 Применять аналитические и исследовательские методики для изучения проблемных ситуаций в организациях и поиска оптимальных решений

ОПК-2.3/Ум4 Оценивать эффективность управленческих решений и разрабатывать рекомендации по улучшению результативности деятельности организации

ОПК-2.3/Ум5 Координировать работу междисциплинарных команд при решении сложных управленческих и исследовательских задач

Владеть:

ОПК-2.3/Нв1 Использование специализированных программных продуктов и инструментов для проведения исследований и анализа данных в менеджменте

ОПК-2.3/Нв2 Проведение комплексных исследований и подготовка научных публикаций по вопросам управления и менеджмента

ОПК-2.3/Нв3 Организация и проведение семинаров, тренингов и мастер-классов по управлению и развитию персонала

ОПК-2.3/Нв4 Применение методов проектного управления для разработки и внедрения новых управленческих инициатив

ОПК-2.3/Нв5 Участие в международных конференциях и форумах по проблемам современного менеджмента

ОПК-2.4 Демонстрирует знание системы взаимосвязей стратегического планирования между социально-экономическими системами разных уровней с целью принятия и реализации сбалансированных управленческих решений

Знать:

ОПК-2.4/Зн1 Принципы и концепции стратегического планирования в социально-экономических системах различных уровней

ОПК-2.4/Зн2 Методы оценки взаимосвязей и взаимозависимостей между различными социально-экономическими системами

ОПК-2.4/Зн3 Критерии эффективности стратегического управления социально-экономическими системами

ОПК-2.4/Зн4 Термины и понятия, используемые при описании процессов стратегического планирования и управления

ОПК-2.4/Зн5 Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на принятие стратегических управленческих решений

Уметь:

ОПК-2.4/Ум1 Определять основные элементы и структуру социально-экономических систем различных уровней

ОПК-2.4/Ум2 Анализировать взаимосвязи и взаимозависимости между элементами социально-экономических систем

ОПК-2.4/Ум3 Разрабатывать стратегии развития социально-экономических систем с учетом их взаимосвязей

ОПК-2.4/Ум4 Оценивать эффективность предложенных стратегий и принимать обоснованные управленческие решения

ОПК-2.4/Ум5 Координировать деятельность междисциплинарных команд при разработке и реализации стратегий

Владеть:

ОПК-2.4/Нв1 Использование аналитических инструментов и методов для исследования взаимосвязей социально-экономических систем

ОПК-2.4/Нв2 Применение технологий моделирования и прогнозирования в стратегическом планировании

ОПК-2.4/Нв3 Формирование и развитие навыков командной работы и взаимодействия с представителями других специальностей

ОПК-2.4/Нв4 Подготовка презентаций и отчетов по результатам стратегического анализа и планирования

ОПК-2.4/Нв5 Проведение переговоров и согласование позиций заинтересованных сторон при принятии управленческих решений

ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.1 Демонстрирует способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения в условиях современных вызовов

Знать:

ОПК-3.1/Зн1 Основы теории управления и организационного поведения

ОПК-3.1/Зн2 Методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска

ОПК-3.1/Зн3 Современные подходы к управлению изменениями и инновациями

ОПК-3.1/Зн4 Критерии оценки эффективности организационных структур и процессов

ОПК-3.1/Зн5 Терминологию и основные понятия организационно-управленческой деятельности

Уметь:

ОПК-3.1/Ум1 Анализировать текущую ситуацию в организации и выявлять проблемы и возможности для улучшения

ОПК-3.1/Ум2 Разрабатывать и обосновывать альтернативные варианты управленческих решений

ОПК-3.1/Ум3 Оценивать риски и последствия принимаемых управленческих решений

ОПК-3.1/Ум4 Формулировать рекомендации по оптимизации организационной структуры и бизнес-процессов

ОПК-3.1/Ум5 Координировать работу команды при реализации управленческого решения

Владеть:

ОПК-3.1/Нв1 Использование методов стратегического планирования и прогнозирования

ОПК-3.1/Нв2 Применение инструментов анализа данных и моделирования для поддержки управленческих решений

ОПК-3.1/Нв3 Проведение совещаний и переговоров с целью согласования управленческих решений

ОПК-3.1/Нв4 Составление отчетов и презентаций по результатам управленческой деятельности

ОПК-3.1/Нв5 Развитие навыков личной эффективности и лидерства в управленческой практике

ОПК-3.2 Осуществляет поиск вариантов управленческих решений на основе сравнительной оценки их социальной значимости, операционной и управленческой эффективности

Знать:

ОПК-3.2/Зн1 Основы теории принятия управленческих решений

ОПК-3.2/Зн2 Методы сравнительной оценки социальной значимости управленческих решений

ОПК-3.2/Зн3 Критерии оценки операционной и управленческой эффективности

ОПК-3.2/Зн4 Современные подходы к анализу социальных последствий управленческих решений

ОПК-3.2/Зн5 Терминологию и классификацию управленческих решений

Уметь:

ОПК-3.2/Ум1 Анализировать социальную значимость различных управленческих решений

ОПК-3.2/Ум2 Оценивать операционную эффективность предложенных управленческих решений

ОПК-3.2/Ум3 Определять управленческую эффективность предложенных решений

ОПК-3.2/Ум4 Разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений

ОПК-3.2/Ум5 Сравнительно оценивать различные варианты управленческих решений по заданным критериям

Владеть:

ОПК-3.2/Нв1 Использование методов анализа и оценки управленческих решений

ОПК-3.2/Нв2 Применение инструментов прогнозирования социальных последствий управленческих решений

ОПК-3.2/Нв3 Формирование предложений по оптимизации управленческих процессов

ОПК-3.2/Нв4 Работа с информационными системами поддержки принятия управленческих решений

ОПК-3.2/Нв5 Документирование результатов анализа и разработки управленческих решений

ОПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений с учетом их адаптации к условиям сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Знать:

ОПК-3.3/Зн1 Основы теории управления и организационного поведения

ОПК-3.3/Зн2 Принципы принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска

ОПК-3.3/Зн3 Методы оценки эффективности управленческих решений

ОПК-3.3/Зн4 Особенности управления в мультикультурной среде и межкультурного взаимодействия

ОПК-3.3/Зн5 Критерии выбора оптимальных управленческих решений

Уметь:

ОПК-3.3/Ум1 Разрабатывать и реализовывать управленческие решения с учетом специфики организации

ОПК-3.3/Ум2 Адаптировать управленческие подходы к различным культурным контекстам

ОПК-3.3/Ум3 Оценивать последствия управленческих решений и корректировать их при необходимости

ОПК-3.3/Ум4 Организовывать взаимодействие между представителями различных культурных групп

ОПК-3.3/Ум5 Анализировать динамику внешней и внутренней среды организации для принятия обоснованных управленческих решений

Владеть:

ОПК-3.3/Нв1 Использование инструментов стратегического планирования и управления изменениями

ОПК-3.3/Нв2 Применение методов кросс-культурного менеджмента

ОПК-3.3/Нв3 Проведение переговоров и медиации в многонациональных командах

ОПК-3.3/Нв4 Управление конфликтами и стрессовыми ситуациями в мультикультурных коллективах

ОПК-3.3/Нв5 Формирование корпоративной культуры, учитывающей особенности разных культур

ОПК-3.4 Демонстрирует знание системы стратегического планирования, его целей, задач, компонентов на макро- и мезоуровнях с учетом отечественного и зарубежного исторического опыта, современных стратегий и планов социально-экономического развития стран, регионов, отраслей, механизма реализации стратегий, планов, программ

Знать:

ОПК-3.4/Зн1 Принципы и цели стратегического планирования на различных уровнях управления (макро-, мезо- и микроуровень)

ОПК-3.4/Зн2 Структура и содержание стратегических документов (планы, программы, стратегии) различного уровня

ОПК-3.4/Зн3 Исторический опыт разработки и реализации стратегий и планов социально-экономического развития в России и за рубежом

ОПК-3.4/Зн4 Современные подходы к разработке и реализации стратегий и планов социально-экономического развития

ОПК-3.4/Зн5 Механизмы и инструменты реализации стратегий и планов

Уметь:

ОПК-3.4/Ум1 Определять основные цели и задачи стратегического планирования на различных уровнях управления

ОПК-3.4/Ум2 Анализировать структуру и содержание стратегических документов различного уровня

ОПК-3.4/Ум3 Оценивать исторический опыт разработки и реализации стратегий и планов социально-экономического развития

ОПК-3.4/Ум4 Применять современные подходы к разработке и реализации стратегий и планов социально-экономического развития

ОПК-3.4/Ум5 Разрабатывать механизмы и инструменты реализации стратегий и планов

Владеть:

ОПК-3.4/Нв1 Использование аналитических методов и инструментов при анализе стратегий и планов
ОПК-3.4/Нв2 Формирование презентационных материалов по результатам анализа стратегий и планов
ОПК-3.4/Нв3 Участие в разработке и согласовании стратегических документов
ОПК-3.4/Нв4 Организация работы по внедрению и мониторингу реализации стратегий и планов
ОПК-3.4/Нв5 Применение информационных технологий для поддержки процесса стратегического планирования

ОПК-3.5 Владеет навыками разработки эффективных стратегических управленческих решений, управления реализацией стратегий, планов, программ

Знать:

ОПК-3.5/Зн1 Основы теории стратегического менеджмента и управления
ОПК-3.5/Зн2 Методы и модели разработки и оценки стратегических управленческих решений
ОПК-3.5/Зн3 Критерии эффективности стратегических управленческих решений
ОПК-3.5/Зн4 Механизмы реализации стратегических планов и программ
ОПК-3.5/Зн5 Современные подходы к управлению изменениями

Уметь:

ОПК-3.5/Ум1 Разрабатывать эффективные стратегические управленческие решения
ОПК-3.5/Ум2 Оценивать целесообразность и эффективность разрабатываемых стратегий
ОПК-3.5/Ум3 Координировать и управлять реализацией стратегических планов и программ
ОПК-3.5/Ум4 Анализировать текущие тенденции и изменения внешней среды организации для корректировки стратегии
ОПК-3.5/Ум5 Организовывать и контролировать процесс внедрения изменений в организации

Владеть:

ОПК-3.5/Нв1 Использование специализированных информационных систем и программного обеспечения для разработки и мониторинга стратегических решений
ОПК-3.5/Нв2 Применение методов SWOT-анализа и PESTEL-анализа при разработке стратегии
ОПК-3.5/Нв3 Формирование команды и делегирование задач для эффективного выполнения стратегических инициатив
ОПК-3.5/Нв4 Управление конфликтами и рисками при внедрении стратегических изменений
ОПК-3.5/Нв5 Мониторинг и оценка результатов реализации стратегических планов и программ

ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-4.1 Владеет современными практиками управления организацией, лидерскими и коммуникативными навыками

Знать:

ОПК-4.1/Зн1 Основы теории управления организациями и предприятиями
ОПК-4.1/Зн2 Современные подходы к управлению персоналом и командами
ОПК-4.1/Зн3 Методы стратегического планирования и разработки бизнес-стратегий
ОПК-4.1/Зн4 Принципы формирования корпоративной культуры и мотивации сотрудников
ОПК-4.1/Зн5 Терминологию и понятия менеджмента и лидерства

Уметь:

ОПК-4.1/Ум1 Разрабатывать и реализовывать эффективные управленческие решения
ОПК-4.1/Ум2 Формировать и развивать команды, мотивируя их на достижение целей организации
ОПК-4.1/Ум3 Организовывать и проводить деловые коммуникации и переговоры на высоком уровне
ОПК-4.1/Ум4 Анализировать организационную структуру и разрабатывать рекомендации по ее оптимизации
ОПК-4.1/Ум5 Использовать современные информационные технологии в управлении организацией

Владеть:

ОПК-4.1/Нв1 Применение методик коучинга и наставничества для развития подчиненных
ОПК-4.1/Нв2 Использование инструментов проектного управления для выполнения комплексных задач
ОПК-4.1/Нв3 Проведение тренингов и семинаров по развитию лидерских качеств у сотрудников
ОПК-4.1/Нв4 Создание и ведение документации по кадровой политике и внутренним регламентам компании
ОПК-4.1/Нв5 Мониторинг и оценка эффективности управленческих решений и мероприятий

ОПК-4.2 Демонстрирует способность выявлять и оценивать новые рыночные возможности и разрабатывать соответствующие им бизнес-модели организаций

Знать:

ОПК-4.2/Зн1 Основы теории стратегического менеджмента и инновационного развития организации
ОПК-4.2/Зн2 Методы выявления и оценки рыночных возможностей на основе анализа внешней среды и конкурентных преимуществ
ОПК-4.2/Зн3 Современные подходы к разработке и внедрению эффективных бизнес-моделей
ОПК-4.2/Зн4 Критерии оценки эффективности бизнес-моделей и их соответствие целям организации
ОПК-4.2/Зн5 Термины и понятия, используемые в сфере разработки и внедрения бизнес-моделей

Уметь:

ОПК-4.2/Ум1 Анализировать внешнюю среду организации и выявлять рыночные возможности
ОПК-4.2/Ум2 Оценивать потенциал рыночных возможностей с точки зрения экономической целесообразности и соответствия стратегии организации
ОПК-4.2/Ум3 Разрабатывать и обосновывать бизнес-модель на основе выявленных рыночных возможностей

ОПК-4.2/Ум4 Представлять результаты анализа и разработки бизнес-модели в виде отчетов и презентаций

ОПК-4.2/Ум5 Координировать работу команды при создании и внедрении новой бизнес-модели

Владеть:

ОПК-4.2/Нв1 Использование инструментов и методов анализа внешней среды организации

ОПК-4.2/Нв2 Применение методик оценки рыночной привлекательности и потенциала роста

ОПК-4.2/Нв3 Создание прототипа бизнес-модели с использованием специализированных программных средств

ОПК-4.2/Нв4 Проведение переговоров и согласование условий сотрудничества с партнерами по бизнесу

ОПК-4.2/Нв5 Мониторинг и корректировка бизнес-модели в процессе ее внедрения и эксплуатации

ОПК-4.3 Владеет методикой разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций

Знать:

ОПК-4.3/Зн1 Теоретические основы стратегического менеджмента и инновационного развития организаций

ОПК-4.3/Зн2 Методы и подходы к разработке стратегических планов и программ инновационного развития

ОПК-4.3/Зн3 Современные тенденции и модели управления инновационной деятельностью организаций

ОПК-4.3/Зн4 Критерии оценки эффективности внедрения инновационных решений и бизнес-моделей

ОПК-4.3/Зн5 Терминологию и классификацию инновационных проектов и бизнес-моделей

Уметь:

ОПК-4.3/Ум1 Разрабатывать стратегию создания и развития инновационных направлений деятельности организации

ОПК-4.3/Ум2 Определять и обосновывать выбор соответствующей бизнес-модели для реализации инноваций

ОПК-4.3/Ум3 Оценивать эффективность внедряемых инновационных решений и бизнес-моделей

ОПК-4.3/Ум4 Формулировать рекомендации по оптимизации процессов инновационного развития организации

ОПК-4.3/Ум5 Координировать работу междисциплинарных команд при реализации инновационных проектов

Владеть:

ОПК-4.3/Нв1 Использование инструментов прогнозирования и моделирования для разработки стратегий инновационного развития

ОПК-4.3/Нв2 Применение методов анализа и оценки рисков при внедрении инновационных решений

ОПК-4.3/Нв3 Работа с информационными системами и базами данных для сбора и обработки информации о рынке и конкурентах

ОПК-4.3/Нв4 Управление проектами инновационного характера с использованием современных методик и технологий

ОПК-4.3/Нв5 Проведение презентаций и публичных выступлений с изложением разработанных стратегий и бизнес-моделей

3. Вид практики, способ и формы ее проведения

Вид практики - Учебная практика.

Тип практики - Ознакомительная практика.

Способ проведения практики - Стационарная.

Форма проведения практики - Дискретная.

Практика проводится с отрывом от аудиторных занятий.

4. Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика «Ознакомительная практика» относится к обязательной части образовательной программы и проводится в семестре(ах): Очная форма обучения - 2, Заочная форма обучения - 2.

В процессе прохождения практики студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и учебным планом.

5. Объем практики и ее продолжительность

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц(-ы) продолжительностью 4 недели или 216 часа(-ов).

Очная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа учебная практика (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Второй семестр	216	6	144	144	72	Зачет с оценкой
Всего	216	6	144	144	72	

Заочная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа учебная практика (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)

Второй семестр	216	6	144	144	72	Зачет с оценкой
Всего	216	6	144	144	72	

6. Содержание практики

6. 1. Контрольные мероприятия по практике

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
			Текущий	Промежут. аттестация
1	Подготовительный (организационный) этап - 2 час. Тема 1.1 инструктаж по технике безопасности - 2 час.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4		Зачет с оценкой
2	Основной этап - 154 час. Тема 2.1 Современные проблемы менеджмента в системе экономических отношений - 46 час. Тема 2.2 Исследование стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации - 54 час. Тема 2.3 Применение современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа - 54 час.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3 ОПК-2.4 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4 ОПК-3.5 ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3	Задача	Зачет с оценкой
3	Заключительный этап - 60 час. Тема 3.1 Подготовка и защита отчета - 60 час.	ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3		Зачет с оценкой

6.2. Содержание этапов, тем практики

Раздел 1. Подготовительный (организационный) этап

(Заочная: Самостоятельная работа - 2ч.; Очная: Самостоятельная работа - 2ч.)

Тема 1.1. инструктаж по технике безопасности

(Заочная: Самостоятельная работа - 2ч.; Очная: Самостоятельная работа - 2ч.)

инструктаж по технике безопасности

Раздел 2. Основной этап

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 114ч.; Самостоятельная работа - 40ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 114ч.; Самостоятельная работа - 40ч.)

Тема 2.1. Современные проблемы менеджмента в системе экономических отношений

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 34ч.; Самостоятельная работа - 12ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 34ч.; Самостоятельная работа - 12ч.)

Тема 2.2. Исследование стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 40ч.; Самостоятельная работа - 14ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 40ч.; Самостоятельная работа - 14ч.)

Исследование стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации

Тема 2.3. Применение современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 40ч.; Самостоятельная работа - 14ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 40ч.; Самостоятельная работа - 14ч.)

Применение современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа

Раздел 3. Заключительный этап

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 30ч.; Самостоятельная работа - 30ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 30ч.; Самостоятельная работа - 30ч.)

Тема 3.1. Подготовка и защита отчета

(Заочная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 30ч.; Самостоятельная работа - 30ч.; Очная: Внеаудиторная контактная работа учебная практика - 30ч.; Самостоятельная работа - 30ч.)

Формирование отчета по практике

7. Формы отчетности по практике

- Отчет о прохождении практики. Индивидуальные документы обучающегося

8. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 1. Подготовительный (организационный) этап

Форма контроля/оценочное средство:

Вопросы/Задания:

.

Раздел 2. Основной этап

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

.

Раздел 3. Заключительный этап

Форма контроля/оценочное средство:

Вопросы/Задания:

.

9. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Очная форма обучения, Второй семестр, Зачет с оценкой

Контролируемые ИДК: ОПК-1.1 ОПК-2.1 ОПК-3.1 ОПК-4.1 ОПК-1.2 ОПК-3.2 ОПК-4.2 ОПК-1.3 ОПК-2.3 ОПК-3.3 ОПК-4.3 ОПК-1.4 ОПК-2.4 ОПК-3.4 ОПК-3.5

Вопросы/Задания:

1. Сформулируйте типичное различие терминов "менеджмент" и "управление". Перечислите имеющиеся на сегодняшний день концепции и подходы к менеджменту
2. Поясните содержательное значение каждого из известных подходов к менеджменту. Какую из концепций менеджмента Вы считаете наиболее продуктивной для современного конкурентоспособного бизнеса?
3. Раскройте содержание теории менеджмента. Какие характерные особенности имеет теория менеджмента по сравнению с другими науками?
4. Сущность кибернетического подхода к системе управления предприятием
5. Взаимодействие стратегического и оперативного уровней управления предприятием
6. Направления дифференциации и интеграции менеджмента в современных условиях
7. Проблема оценки управленческой деятельности как отдельного процесса в отрыве от производственной деятельности
8. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента: Глобализация, Интернационализация, Проблемы ресурсов, Экология, Неравномерность социального развития
9. Определение и сущность процессного подхода. Потребители, владельцы бизнес-процесса. Бизнес-процесс и его составляющие (технология, персонал, материалы, оборудование, производственная среда
10. Правильная последовательность внимания к стратегии, проектированию организационной структуры управления и моделированию бизнес-процессов
11. Понятие входа и выхода бизнес-процесса. Виды ресурсов, используемых в процессах. Основные и вспомогательные, внутренние и внешние процессы. Их потребители
12. Особенности организационной, информационной, логистической и операционной систем организации и особенности их использования в процессном подходе к управлению
13. Методические подходы к проведению статистических расчетов и анализу
14. Статистические пакеты прикладных программ
15. Методы проведения научных исследований в эффективность деятельности предприятия

16. Методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации при организационно-экономической характеристике предприятия

17. Методы и средства решения задач исследования деятельности предприятия

18. Правила и требования, предъявляемые к оформлению и изложению в устной и письменной форме результатов проведенных исследований

19. Источники информации о научных изданиях, научных исследовательских центрах страны

20. Источники информации о научных изданиях, научных исследовательских центрах региона

21. Принципы построения систем управления рисками

22. Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь

23. Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками

24. Сквозные (межфункциональные) процессы и их использование в практике выделения, регламентации и управления бизнес-процессами

25. Основные процедуры оптимизации бизнес-процессов. Процедура анализа бизнес-процессов организации и принцип постоянного совершенствования

26. Процесс внедрения системы управления бизнес-процессами

27. Участники команды управления бизнес-процессами: лидер, коммуникатор (фасилитатор), внешний консультант, координатор. Их основные полномочия, обязанности и ответственность

28. Концепция «Призмы эффективности» как современный подход к управлению

29. Управление на основе процессов. Их сущность. Преимущества и недостатки

30. Правила проведения презентаций по методологическим вопросам, ведения профессиональных дискуссий

31. Способы постановки цели и задач по теме научного исследования в сфере профессиональной деятельности

32. Методические аспекты обоснования актуальности, теоретической и практической значимости исследования

33. Методика расчета экономического эффекта проводимых разработок

Заочная форма обучения, Второй семестр, Зачет с оценкой

Вопросы/Задания:

1. Сформулируйте типичное различие терминов "менеджмент" и "управление". Перечислите имеющиеся на сегодняшний день концепции и подходы к менеджменту
2. Поясните содержательное значение каждого из известных подходов к менеджменту. Какую из концепций менеджмента Вы считаете наиболее продуктивной для современного конкурентоспособного бизнеса?
3. Раскройте содержание теории менеджмента. Какие характерные особенности имеет теория менеджмента по сравнению с другими науками?
4. Сущность кибернетического подхода к системе управления предприятием
5. Взаимодействие стратегического и оперативного уровней управления предприятием
6. Направления дифференциации и интеграции менеджмента в современных условиях
7. Проблема оценки управленческой деятельности как отдельного процесса в отрыве от производственной деятельности
8. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента: Глобализация, Интернационализация, Проблемы ресурсов, Экология, Неравномерность социального развития
9. Определение и сущность процессного подхода. Потребители, владельцы бизнес-процесса. Бизнес-процесс и его составляющие (технология, персонал, материалы, оборудование, производственная среда)
10. Правильная последовательность внимания к стратегии, проектированию организационной структуры управления и моделированию бизнес-процессов
11. Понятие входа и выхода бизнес-процесса. Виды ресурсов, используемых в процессах. Основные и вспомогательные, внутренние и внешние процессы. Их потребители
12. Особенности организационной, информационной, логистической и операционной систем организации и особенности их использования в процессном подходе к управлению
13. Методические подходы к проведению статистических расчетов и анализу
14. Статистические пакеты прикладных программ
15. Методы проведения научных исследований в эффективность деятельности предприятия
16. Методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации при организационно-экономической характеристике предприятия
17. Методы и средства решения задач исследования деятельности предприятия

18. Правила и требования, предъявляемые к оформлению и изложению в устной и письменной форме результатов проведенных исследований

19. Источники информации о научных изданиях, научных исследовательских центрах страны

20. Источники информации о научных изданиях, научных исследовательских центрах региона

21. Принципы построения систем управления рисками

22. Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь

23. Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками

24. Сквозные (межфункциональные) процессы и их использование в практике выделения, регламентации и управления бизнес-процессами

25. Основные процедуры оптимизации бизнес-процессов. Процедура анализа бизнес-процессов организации и принцип постоянного совершенствования

26. Процесс внедрения системы управления бизнес-процессами

27. Участники команды управления бизнес-процессами: лидер, коммуникатор (фасилитатор), внешний консультант, координатор. Их основные полномочия, обязанности и ответственность

28. Концепция «Призмы эффективности» как современный подход к управлению

29. Управление на основе процессов. Их сущность. Преимущества и недостатки

30. Правила проведения презентаций по методологическим вопросам, ведения профессиональных дискуссий

31. Способы постановки цели и задач по теме научного исследования в сфере профессиональной деятельности

32. Методические аспекты обоснования актуальности, теоретической и практической значимости исследования

33. Методика расчета экономического эффекта проводимых разработок

10. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение практики

10.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. ПОГИБЕЛЕВ А. В. Методология научных исследований в менеджменте: метод. указания / ПОГИБЕЛЕВ А. В.. - Краснодар: КубГАУ, 2022. - 70 с. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=12281> (дата обращения: 24.07.2026). - Режим доступа: по подписке

2. ШИЧИЯХ Р. А. Самоменеджмент: учеб. пособие / ШИЧИЯХ Р. А., Коваленко Л. В.. - Краснодар: КубГАУ, 2022. - 96 с. - 978-5-907598-21-8. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=12378> (дата обращения: 24.07.2026). - Режим доступа: по подписке

3. ГОЛОВКО М. В. Стратегический менеджмент: учеб. пособие / ГОЛОВКО М. В.. - Краснодар: КубГАУ, 2024. - 124 с. - 978-5-907906-90-7. - Текст: непосредственный.

Дополнительная литература

1. КЛИМОВСКИХ Н. В. Антикризисное управление организацией: учеб. пособие / КЛИМОВСКИХ Н. В., Лазько Л. В.. - Краснодар: КубГАУ, 2024. - 98 с. - 978-5-00261-032-7. - Текст: непосредственный.

10.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. www.programs-gov.ru - Информационный сервер по материалам федеральных целевых программ

2. <https://www.iprbookshop.ru/> - IPR SMART

Ресурсы «Интернет»

1. <https://edu.kubsau.ru/> - Образовательный портал КубГАУ

2. <http://www.garant.ru/> - Информационно-правовой портал «Гарант»

3. <http://www.consultant.ru/> - Информационно-правовой портал «Консультант Плюс»

10.3. Информационные технологии, программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при проведении практики

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

1. Dr.Web;
2. Консультант Плюс;
3. МойОфис;
4. ПО " 1С:Предприятие 8.3 ПРОФ. 1С:Предприятие. Облачная подсистема Фреш ";
5. Гарант;
6. Система тестирования INDIGO;
7. Microsoft Windows Professional 10 (посредством апгрейда лицензии Microsoft Windows Professional 8.1 ;
8. Microsoft Windows 7 Professional 64 bit;
9. 1С:Предпр.8.Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

10.4. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Место проведения практики и описание МТО.

Материально-техническое обеспечение прохождения практики обеспечивается профильной организацией не ниже уровня, указанного в программе практики в соответствии с ФГОС ВО.

Компьютерный класс

402эл

Компьютер персональный Dell Vostro 3470 SFF - 1 шт.

Стул жесткий - 26 шт.

409эл

компьют. Aquarius Pro P30 S46 LG 2042SF - 1 шт.

Стул жесткий - 26 шт.

11. Методические указания по прохождению практики

Отчет по практике оформляется согласно ГОСТ 7.32-2017 «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления».

Отчет по практике включает пакет подтверждающих документов и содержательную часть.

В соответствии с ПлКубГАУ 2.5.13 «Порядок проведения практики обучающихся» пакет документов, подтверждающих прохождение производственной практики, включает: индивидуальное задание, рабочий график (план), дневник прохождения практики, отзыв руководителя практики, инструктаж по требованиям охраны труда на рабочем месте.

Документы должны быть оформлены и подписаны в соответствии с требованиями ПлКубГАУ 2.5.13 «Порядок проведения практики обучающихся».

Требования, предъявляемые к содержанию основного раздела текстовой части отчета:

- четкость и логическая последовательность изложения материала;
- убедительность аргументации (материал, излагаемый в отчете, подтверждается соответствующими расчетами и приложениями);
- краткость и четкость формулировок, исключающих возможность неоднозначного толкования.

Содержательная часть отчета по практике должна иметь следующую структуру:

Титульный лист.

Оглавление.

Основная часть.

Заключение.

Приложения.

12. Методические рекомендации по проведению практики